



Pauschalvergütung für die Lohnbuchführung (Pflegedienste)

- **Ersteinrichtung Mandantendaten** einmalig 400,00 Euro
(Stammdaten, Berufsgenossenschaft, Finanzamt, Agentur für Arbeit, Krankenkassen und Vermittlung Grundwissen Lohn)

- **Monatliche Lohn-/Gehaltsabrechnung je Arbeitnehmer** 30,00 Euro
 - Führung von Lohnkonten
 - Anfertigung der Lohnabrechnung
 - Erstellung von Überweisungsträgern
 - Erstellung von Journalen und Beitragsnachweisen für Krankenkassen
 - Erstellung einer Probeabrechnung für die gesamten Arbeitnehmer
 - Ermittlung von Zuschüssen für Mutterschaftsgeld sowie etwaiger Sonderzuschüssen nach Ihren Vorgaben
 - Beantwortung der Fragebögen von Krankenkassen und Arbeitsämtern
 - Erstellung von Lohnfortzahlungsanträgen und Jahresmeldungen
 - Übernahme der DATEV-Abrechnungskosten durch die Kanzlei
 - Versand der Lohnabrechnungen per Post (DATEV-Direktversand) oder Bereitstellung in UNO
 - Zurverfügungstellung etwaiger ergänzender Auswertungen per E-Mail oder Bereitstellung zum Abruf in DATEV Unternehmen Online (UNO):
 - Entgeltbescheinigung bei Krankengeld, Mutterschaftsgeld und Kinderkrankengeld
 - Bescheinigung nach § 312 und § 313 SGB
 - Schwerbehindertenabgabe (einmal im Jahr)
 - BG Meldung (einmal im Jahr)
 - Wohngeld
 - Elterngeld
 - Verdienstbescheinigung Kinderzuschlag § 6a
 - Zwischenerklärung Jobcenter nach Ablauf Förderzeitraum
 - Neutrale Verdienstbescheinigung
 - Entgeltbescheinigung Reha
 - Mehrfachbeschäftigung bei Minijob
 - Einkommensbescheinigung § 57,58 SGB
 - Verdienstbescheinigung § 117 SGB Sozialhilfe
 - Erklärung zum Ausbildungsverhältnis

- **Lohnstornierung und Neuabrechnung** (soweit nicht durch uns verschuldet) 30,00 Euro
- **Einrichtung neuer Mitarbeiter mit digitalem Personalbogen** 19,00 Euro
- **Abmeldung von Mitarbeitern beim Austritt** 19,00 Euro
- **Zusatz Tätigkeiten bei Kurzarbeit** nach Zeitaufwand
- **SV-Prüfungen durch die Deutsche Rentenversicherung Bund** nach Zeitaufwand
- **Lohnsteuer Außenprüfungen durch das Finanzamt** nach Zeitaufwand
- **Sonstige Prüfungen: Kug-Prüfung, Mindestlohnprüfung** nach Zeitaufwand

- **Sonderleistungen:** nach Zeitaufwand
 - Berechnung der Arbeitgeberkosten bei etwaigen Gehaltserhöhungen
 - Berechnungen hinsichtlich geplanter Lohn-/Gehaltsoptimierung
 - Einrichtung und Änderung etwaiger Lohnpfändungen
 - Einrichtung und Änderungen etwaiger betriebliche Altersvorsorge (bAV)